



MUNICIPIUL BUCUREȘTI - CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 4
DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SECTOR 4

Str. Străduinței, Nr.1, Sector 4, Municipiul București

Tel./Fax : +40-21-335.35.78

Compartimentul Contabilitate, Salarizare și Resurse Umane
Nr. I.437/04.06.2025

SECTORUL 4	
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	
D.G.E.P.S.4	
INTRARE	Nr. 4031
IESIRE	
Ziua 05	Luna 06 Anul 2025

ANUNȚ din data de 06 Iunie 2025

**privind demararea unei proceduri de transfer la cerere,
pentru ocuparea a patru posturi aferente unor funcții publice de execuție
din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4**

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4, în temeiul prevederilor art. 502 alin. (1) lit. c), art. 506 alin. (1) lit. b) și art. 551 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare anunță demararea unei proceduri de transfer la cerere, pentru ocuparea a patru funcții publice de execuție vacante, după cum urmează:

- 1 post referent, clasa III, superior ID 413006 – Compartimentul Relații cu Publicul, Logistică și Arhivă;
- 2 posturi consilier, clasa I, grad profesional principal ID 412999 și ID 509238 – Serviciul Stare Civilă;
- 1 post consilier, clasa I, grad profesional superior ID 540720 – Serviciul de Evidență a Persoanelor nr.1;

Potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (1) și ale art. 17 din Regulamentul-cadru privind ocuparea prin transfer la cerere a funcțiilor publice/contractuale vacante, din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4

„Transferul se face la solicitarea funcționarului public/personalului contractual și cu aprobarea directorului executiv al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, cu aplicarea prevederilor art. 13 alin. (2), art. 15 și art. 16” .

În situația aprobării transferului funcționarului public/personalului contractual declarat admis, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4, înștiințează cu celeritate autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea funcționarul public/personalul contractual, despre aprobarea cererii de transfer.

Data de la care operează transferul la cerere nu poate depăși 30 de zile calendaristice de la data emiterii actului administrativ.

DOCUMENTE NECESARE ȘI DATĂ LIMITĂ

Persoanele interesate pot să depună următoarele documente la sediul din Str. Gramont, Nr.26, Compartimentul Contabilitate, Salarizare și Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 4, sau la adresa de e-mail a instituției, resurseumane@deps4.ro în termen de 20 zile calendaristice de la data publicării anunțului, în perioada 06.06.2025 – 25.06.2025 de luni până joi între orele 10⁰⁰ – 15⁰⁰ și vineri între orele 10⁰⁰ - 12⁰⁰.

- a) cerere de transfer, conform modelului atașat;
- b) curriculum vitae, modelul comun european;
- c) copia actului de identitate;
- d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări, raportat la cerințele din fișa postului vacant;
- e) copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator, după caz, pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea funcției publice;
- f) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului atașat.

Copiile actelor menționate anterior se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei.

Procedura de selecție în cazul transferului cuprinde următoarele etape succesive:

- a) selecția persoanelor care îndeplinesc condițiile în vederea ocupării posturilor vacante prin transfer;
- b) proba interviu care va putea fi susținută doar de solicitanții declarați admiși la etapa selecției.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE:

- perioada de depunere a dosarelor: 06 iunie – 25 iunie 2025;
- data, ora și locul susținerii interviului se vor afișa odată cu rezultatele selecției.

Relații suplimentare la telefon: 021/335.35.78 sau 021/335.92.40 **e-mail:** resurseumane@deps4.ro.

Persoane de contact: Boștină Valentin sau Peșa Florentina consilieri în cadrul Compartimentului Contabilitate, Salarizare și Resurse Umane.

Condiții specifice pentru ocuparea prin transfer la cerere a funcțiilor publice de execuție vacante (2 posturi) consilier, clasa I, grad profesional principal ID 412999 și ID 509238 – Serviciul Stare Civilă din cadrul Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4-Serviciul Stare Civilă.

1. Condiții specifice pentru ocuparea prin transfer la cerere a funcțiilor publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional principal :

- studii universitare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice – minim 5 ani

2. Condiții specifice pentru ocuparea prin transfer la cerere a funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior ID 540720 – din Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4- Serviciul de Evidență a Persoanelor nr.1

- studii universitare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice – minim 7 ani

3. Condiții specifice pentru ocuparea prin transfer la cerere a funcției publice de execuție vacante de referent, clasa III, superior ID 413006 – din Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 4- Compartimentul Relații cu Publicul, Logistică și Arhivă

- studii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice – minim 7 ani

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

Pentru postul corespunzător funcției publice vacante de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior (1 post), în cadrul Serviciului de Evidență a Persoanelor Nr. 1

1. Constituția României, republicată,
cu tematica: Constituția României, republicată.
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
4. Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.
5. Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: Reglementări privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români.
6. Hotărârea nr. 295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor O.U.G. nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, precum și pentru stabilirea formei și conținutului actelor de identitate, ale dovezii de reședință și ale cărții de imobil,
cu tematica: Reglementări privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români.

Pentru posturile corespunzătoare funcției publice vacante de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal (2 posturi) în cadrul Serviciului Stare Civilă

1. Constituția României, republicată,
cu tematica: Constituția României, republicată.
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4. Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: *Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.*
5. Legea nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, **cu tematica:** Capitolul II, Capitolul III1, Capitolul III;
6. Hotărârea nr. 255/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, **cu tematica:** Capitolul IV ;
7. Hotărârea nr. 495/1997 privind conținutul, eliberarea și actualizarea livretului de familie, cu modificările și completările ulterioare, integral; **cu tematica:** *Capitolul I, II, III și IV referitor la cunoașterea prevederilor legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

Pentru postul corespunzător funcției publice vacante de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior (1 post), în cadrul Compartimentului Relații cu Publicul, Logistică și Arhivă

1. Constituția României, republicată,
cu tematica: *Constituția României, republicată.*
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: *Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: *Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*
4. Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,
cu tematica: *Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.*
5. LEGEA nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.
cu tematica: *Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*
6. ORDONANȚA nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.
cu tematica: *Ordonanța nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor*

APROB,
DIRECTOR EXECUTIV
Gheorghina DINU

